



ЗА П О В Е Д № РД-05-718

гр.Бургас, 22.10.2025 година

На основание чл.89 и следващите от Кодекса на труда и във връзка с чл.17, ал.3 от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването,

НА РЕ Ж Д А М :

1. Да се проведе конкурс за заемане по реда на чл.11, ал.1, т.1 от Наредба № 1 от 22.01.2015 г. на МЗ на следните длъжности в „Университетска многопрофилна болница за активно лечение – Бургас“ АД:
 - „Лекар, специалист по хирургия“ в Първо отделение по хирургия – 1 място;
 - „Лекар, специалист по хирургия“ във Второ отделение по хирургия – 1 място;
 - „Лекар, специалист по нервни болести“ в Отделение по нервни болести – 2 места;
 - „Лекар, специалист по АГ“ в Отделение по гинекология – 2 места;
 - „Лекар, специалист по АГ“ в Родилно отделение – 2 места;
 - „Лекар, специалист по неврохирургия“ в Отделение по неврохирургия – 1 място;
 - „Лекар, специалист по образна диагностика“ в Отделение по образна диагностика – 1 място;
 - „Лекар, специалист по АИЛ“ в Отделение по анестезиология и интензивно лечение – 1 място;
 - „Лекар, специалист по ендокринология и болести на обмяната“ в Отделение по ендокринология и болести на обмяната – 1 място;

- „Лекар, специалист по гастроентерология“ в Отделение по гастроентерология – 1 място;
 - „Лекар, специалист по кардиология“ в Отделение по кардиология – 1 място;
 - „Лекар, специалист по обща и клинична патология“ в Отделение по обща и клинична патология – 1 място.
2. Конкурсът да се обяви писмено във вестник „Черноморски фар“, както и обявата за същия да се постави на видно място в административната част на сградата на болницата. Текстът на обявлението е неразделна част от настоящата заповед.
3. Обявата да се публикува в интернет в сайта на „УМБАЛ – Бургас“ АД – град Бургас.
4. Изисквания за заемане на длъжността:
Кандидати могат да бъдат лица, отговарящи на следните изисквания:
- 4.1. Да притежават образователно – квалификационна степен „магистър“ по специалност „Медицина“;
 - 4.2. Да членуват в БЛС;
 - 4.3. Да не са лишени от правото да упражняват професията.
 - 4.4. Да притежават удостоверение за владеене на български език и професионална терминология на български език, издадено по реда на Наредбата по чл.186, ал.3, т.1 от Закона за здравето в случаите по чл.19, ал.1 и 2 от Наредба № 1/22.01.2015 г.
5. Начин за провеждане на конкурса: първи етап – проверка за съответствие на подадените документи с изискванията на „УМБАЛ – Бургас“ АД и втори етап – оценка на кандидата от определена за целта комисия, чрез провеждане на устен изпит по предварително изготвен конспект и проверка на познанията в областта на конкретната специалност.
6. Необходими документи за участие в конкурса и срок за подаването им:
- 6.1. Заявление за участие в конкурса по образец;
 - 6.2. Автобиография;
 - 6.3. Копие от диплома за завършено висше образование ОКС „магистър“ по специалност „Медицина“ и приложението към нея или академична справка – заверено с „Вярно с оригинала“ от кандидата;
 - 6.4. Копие на удостоверение за владеене на български език и професионална терминология на български език, издадено по реда на Наредбата по чл.186, ал.3, т.1 от Закона за здравето в случаите по чл.19, ал.1 и 2 от Наредба № 1/22.01.2015 г. – заверено с „Вярно с оригинала“ от кандидата;

- 6.5. Копие от документи, удостоверяващи професионална квалификация, компютърна грамотност, ползване на чужди езици и други – ако има такива – заверени с „Вярно с оригинала“ от кандидата;
- 6.6. Копие на удостоверение за актуално членство в БАС – заверено с „Вярно с оригинала“ от кандидата;
- 6.7. Мотивационно писмо.

Необходимите за участието в конкурса документи се подават в запечатан непрозрачен плик, на който е изписано „Конкурс за избор на „Лекар, специалист по“ в Отделение по, трите имена на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон за връзка и електронен адрес.

Запечатаният плик се входира в Деловодството на „УМБАЛ – Бургас“ АД – град Бургас в 30-дневен срок, считано от деня следващ датата на публикуване на настоящата обява. В случай, че срокът изтича в неработен ден, за последен ден на срока се счита първият работен ден след изтичането му.

Ежедневно в края на работния ден служителите от служба „Деловодство“ предават на Отдел „Човешки ресурси, СДО и научна дейност“ входираните през деня документи за участие в конкурса.

7. Преди подаване на документите кандидатите имат право да получат от Отдел „Човешки ресурси, СДО и научна дейност“ на „УМБАЛ – Бургас“ АД писмената длъжностна характеристика за длъжността, за която кандидатстват, което те удостоверяват с подпис и дата, положени на бланката.

8. В 2/дву/-дневен срок /работни дни/ след изтичане на срока за подаване на документите, със заповед на Изпълнителния директор се назначава комисия за извършване преценка по допускане участието в конкурса. Комисията в 7/седем/-дневен срок /работни дни/ от назначаването ѝ се произнася с решение в писмен протокол по допускането за участие в конкурса на кандидатите, внесли документи.

На недопуснатите в конкурса се съобщава писмено съображенията за отказа. Те имат правата по чл.93, ал.2 от КТ - да направят възражение пред работодателя, обявил конкурса, който в 3/три/-дневен срок от получаване на възражението решава въпроса окончателно.

На допуснатите в конкурса се съобщава писмено датата, часа и мястото за провеждане на конкурса.

9. Назначена от Изпълнителния директор комисия провежда конкурса по документи и устен изпит.
- 9.1. Комисията разглежда и взема предвид средният успех от следването, средният успех от положените държавни изпити и оценките от учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства, като оформя средна оценка (А)
- 9.2. Комисията провежда устен изпит с кандидата по предварително изготвен конспект по съответната специалност за проверка на познанията му по специалността, за която кандидатства с оценка от 2 до 6, като оформя средна оценка от оценките дадени от членовете на комисията (В)
10. Комисията класира само успешно издържалите конкурса. Издържали конкурса се считат кандидатите, получили средна оценка най-малко 4,50 по позицията на т.9.2.
11. Балът за крайното класиране на кандидатите се сформира по следната формула: $A+2*B$.
12. Резултатът от конкурса се обявява чрез съобщение писмено на участвалите в него в 3/три/-дневен срок от деня, в който е приключило провеждането на конкурса.
13. Трудовото правоотношение възниква с лицето, което е получило най-висок бал по формулата на т.11 от настоящата заповед и е класирано на първо място за длъжността, за която е кандидатствало в конкурса по реда на т.1 от деня, в който е получило съобщението за резултата, при условията на чл.96 от Кодекса на труда.
14. Неразделна част от тази заповед е обявлението за конкурса.

За всички действия по хода на процедурата кандидатите ще бъдат уведомявани писмено на посочения от кандидата електронен адрес и ще се счита, че уведомлението е валидно връчено.

В случай, че преди приключване на процедурата настъпи промяна в нормативната уредба, касаеща обявяването и провеждането на конкурси за заемане на дл.“лекар, специалист по ...“ „УМБАЛ – Бургас“ АД е в правото си да прекрати обявената процедура за провеждане на конкурс за заемане на дл.“лекар, специалист по“ в „УМБАЛ – Бургас“ АД.

Изпълнението на настоящата заповед възлагам на Ирена Петкова – главен юрисконсулт и Росица Андреева – началник Отдел „ЧР, СДО и научна дейност“.

Препис от настоящата заповед да се връчи на Ирена Петкова – главен юрисконсулт, Отдел „Човешки ресурси, СДО и научна дейност”, както и да се постави на видно място в административната част на сградата на „УМБАЛ – Бургас” АД – град Бургас в деня на публикуването на обявата в местната преса, за което да се състави протокол.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
„УМБАЛ – БУРГАС” АД: /п/
/ПРОФ.Д-Р В.ГОНЧЕВ, ДМ/

Съгласувал: /п/
И.Петкова – главен юрисконсулт

/ра